

# 2021

ACCIÓN SINDICAL

Gabinete Técnico



## IMPACTO DE LA CRISIS SANITARIA EN EL EMPLEO DE LOS SECTORES DE FeSMC-UGT EN 2020



**FeSMC**  
Servicios, Movilidad  
y Consumo



## INDICE DE CONTENIDO

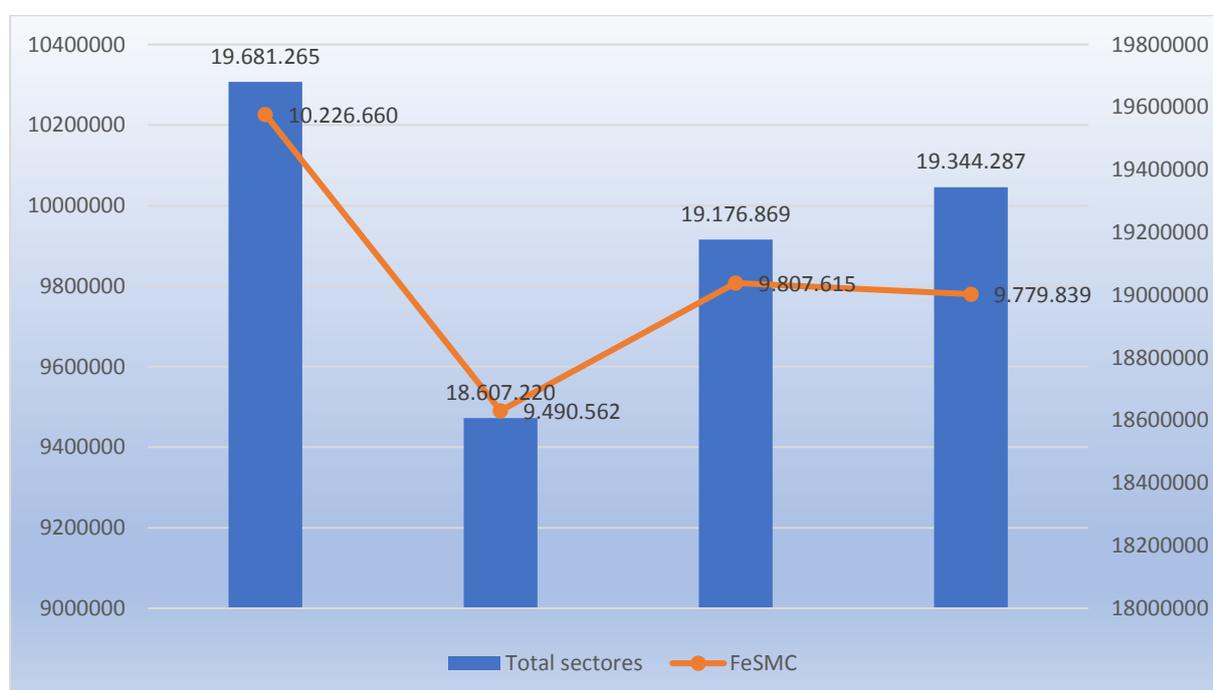
1. EVOLUCIÓN GENERAL DE LA OCUPACIÓN .....	3
2. LA EVOLUCIÓN DEL EMPLEO EN LOS SECTORES DE FeSMC .....	5
3. ESTRUCTURA DEL EMPLEO SEGÚN SEXO Y EDAD EN LOS SECTORES DE FeSMC.....	11
4. LA EVOLUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN LAS OCUPACIONES.....	17
5. LA TEMPORALIDAD REFUERZA EL IMPACTO NEGATIVO DE LA CRISIS EN EL EMPLEO.....	22
6. PERSONAS ASALARIADAS QUE NO TRABAJARON EN LA SEMANA DE REFERENCIA .....	25
7. HORAS DE TRABAJO.....	28
8. LAS PERSONAS ASALARIADAS DE ORIGEN EXTRANJERO .....	29
9. EL IMPACTO DE LA CRISIS EN LAS CC.AA.....	30
10. CONCLUSIONES.....	32

## 1. EVOLUCIÓN GENERAL DE LA OCUPACIÓN

El año 2020 comienza con datos positivos en la evolución global del empleo respecto al año anterior. Sin embargo, tras la irrupción de la crisis sanitaria originada por la COVID-19 la situación cambia dramáticamente.

El objetivo de esta síntesis es mostrar la evolución del empleo y de las condiciones de trabajo a lo largo del año 2020 en los sectores de FeSMC. Para ello, utilizaremos los datos recogidos en cada uno de los Trimestres de la Encuesta de Población Activa (EPA) de ese año.

### EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS OCUPADAS. TOTAL SECTORES Y FeSMC



Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

El año 2020 comenzó con 19.681.265 personas ocupadas en el conjunto de todas las actividades económicas. A final de año, en el cuarto Trimestre la cifra se quedó en 19.344.287 personas. La mayor caída se produjo en el II Trimestre, en el que se perdieron 1.074.045 personas ocupadas. A partir del III Trimestre se produce una recuperación, especialmente intensa entre el II y III Trimestre (569.649 personas más).

Durante ese mismo período, el número de personas ocupadas en alguna de las actividades de FeSMC ascendió, en el I Trimestre a 10.226.660 (un 52 % del total de personas ocupadas). La crisis provocada por la COVID-19 supuso en el II Trimestre la pérdida de 735.098 empleos; y aunque también se recuperan puestos en el tercer y cuarto Trimestre, su número es mucho menor (317.053 personas ocupadas más en el III Trimestre) y vuelve a perder población ocupada en el IV Trimestre respecto al tercero. Como resultado de esta evolución, en el IV

Trimestre la proporción de personas ocupadas en alguna de las actividades de FeSMC descendió hasta el 50,6 %.

En el conjunto de la actividad económica el número de personas ocupadas entre el inicio y el final del año descendió un 1,7 %. En los sectores de FeSMC, el descenso fue del 4,4 %. Un descenso que se explica por la mayor bajada entre el I y el II Trimestre y una recuperación que sólo se produce entre el segundo y tercer Trimestre.

### VARIACIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS OCUPADAS (%). TOTAL SECTORES Y FeSMC



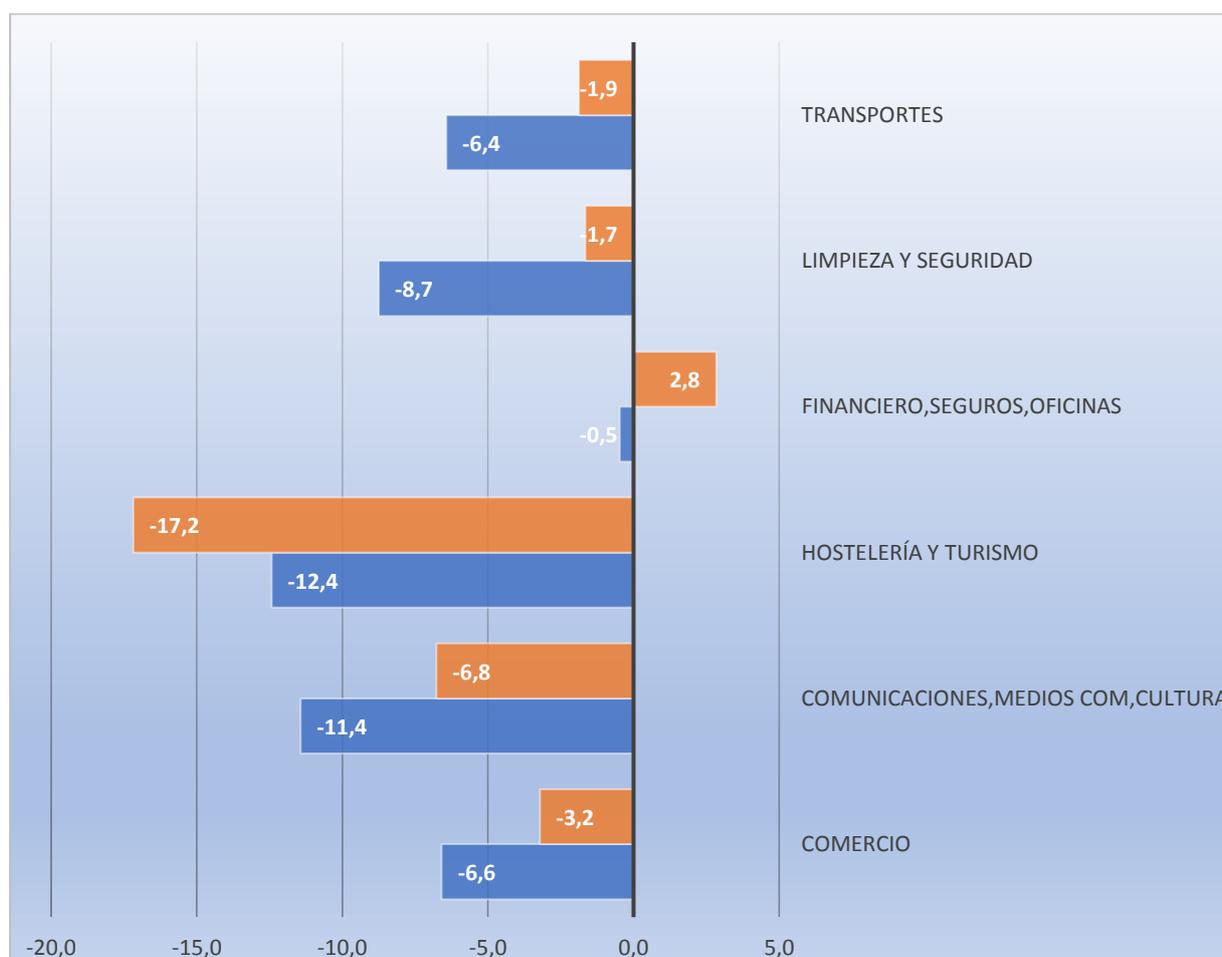
Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

## 2. LA EVOLUCIÓN DEL EMPLEO EN LOS SECTORES DE FeSMC

La evolución de la ocupación en los distintos sectores de FeSMC ha variado significativamente a lo largo del año.

Entre el inicio y el final del año 2020, la mayor pérdida de empleo se produce en el sector de *Hostelería y Turismo* (un 17,2 % menos). Le sigue, con una pérdida neta de empleo a lo largo del año el sector de *Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura* (un 6,8 % menos). El resto de los sectores acaban también con saldo negativo, pero menor: *Comercio*, un 3,2 % menos, *Limpieza y Seguridad* y *Transportes* pierden un 1,7 % y un 1,9 % de personas ocupadas respectivamente. El único sector que finaliza el año con un saldo positivo, es el *Financiero, Seguros y Oficinas*, que gana un 2,8 % de personas ocupadas.

### VARIACIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS OCUPADAS (%) ENTRE EL I Y II TRIMESTRES Y ENTRE EL I Y IV TRIMESTRES DE 2020 SEGÚN SECTOR DE FeSMC



Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

Algunos sectores como *Hostelería y Turismo, Limpieza y Seguridad* y, en menor medida, *Comercio*, experimentan una mayor recuperación (respecto al conjunto de sectores de FeSMC) en el tercer Trimestre. Todas, excepto *Hostelería y Turismo*, siguen ganando efectivos en el IV Trimestre (aunque en menor medida).

El saldo positivo del sector *Financiero, Seguros y Oficinas* se debe a una escasa pérdida de empleo en el II Trimestre (un 0,5 %) y a un crecimiento sostenido en el resto del año (III y IV Trimestres).

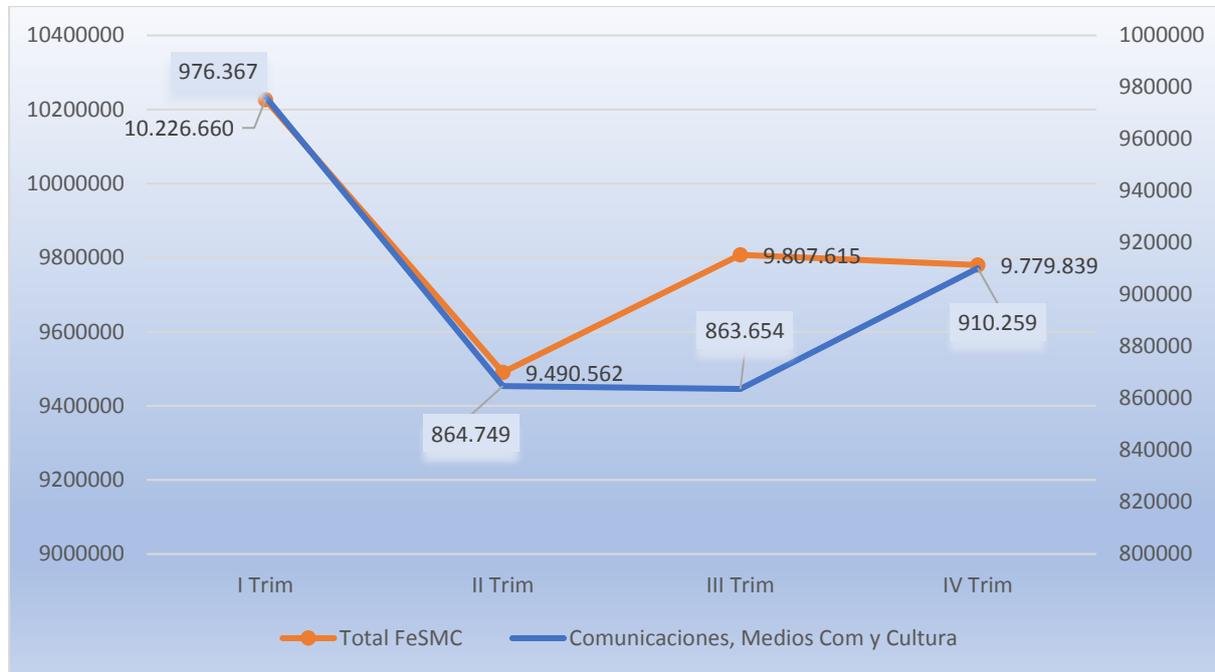
En los gráficos que siguen se ilustran las curvas de evolución para cada sector en comparación con el total de la Federación.

### EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS OCUPADAS. SECTOR COMERCIO Y TOTAL FeSMC



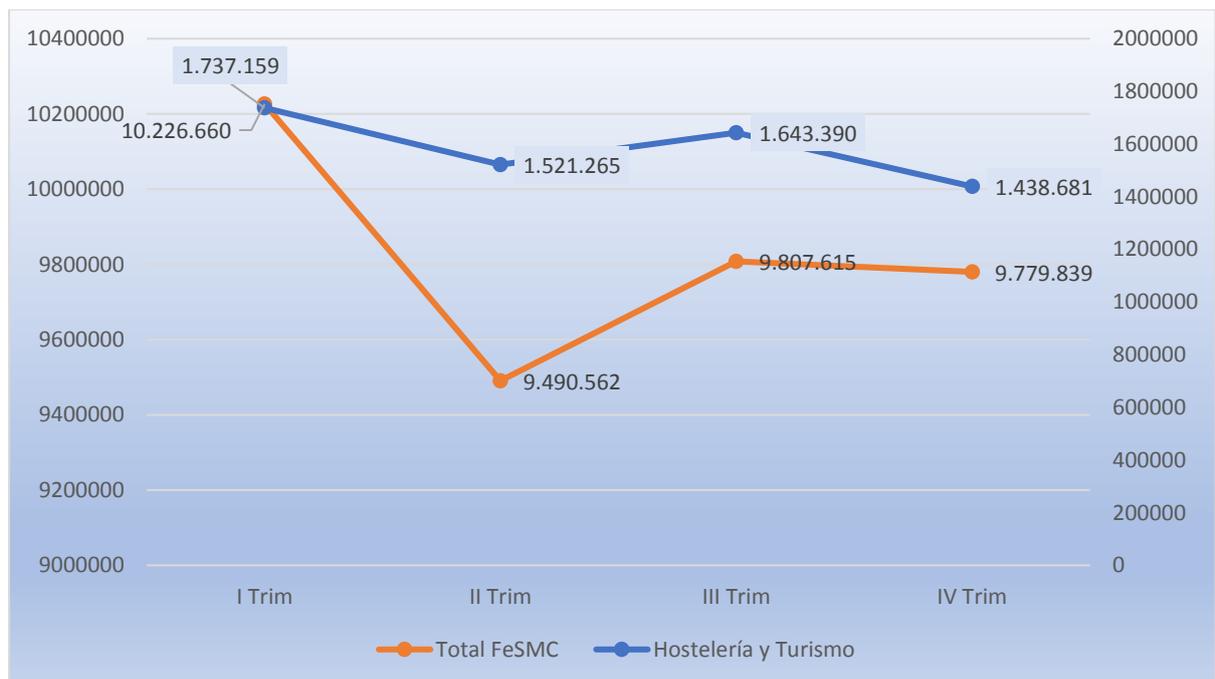
Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

### EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS OCUPADAS. SECTOR COMUNICACIONES, MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y CULTURA Y TOTAL FeSMC



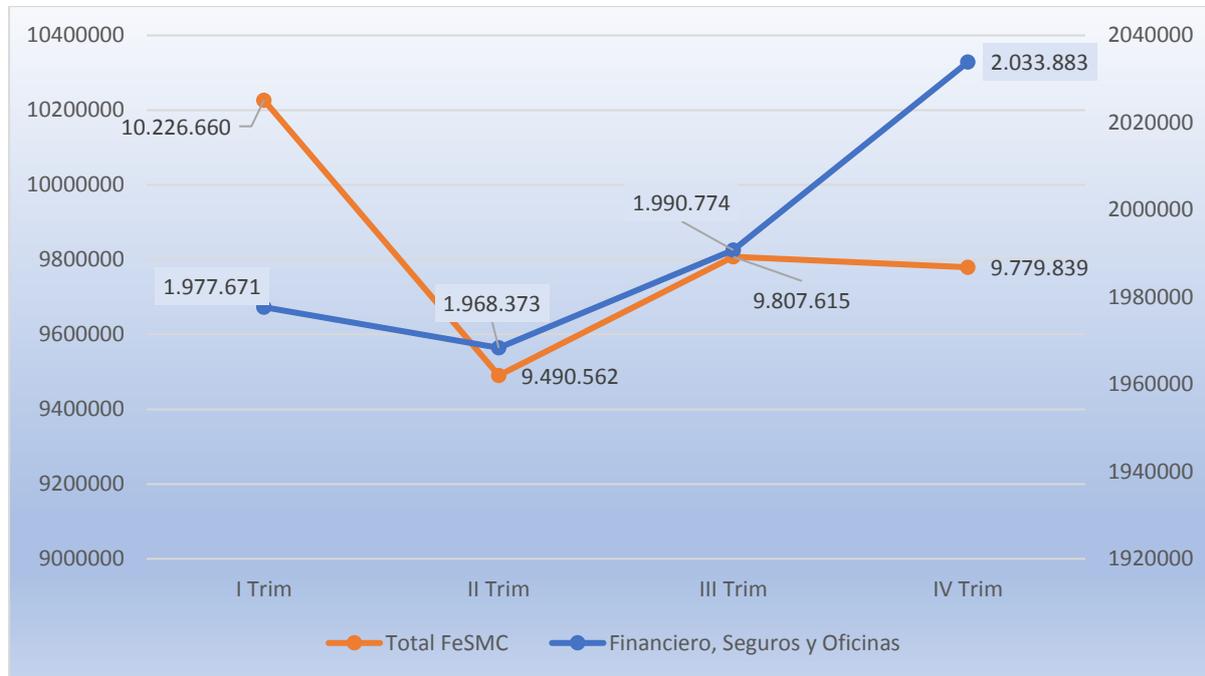
Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

### EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS OCUPADAS. SECTOR HOSTELERÍA Y TURISMO Y TOTAL FeSMC



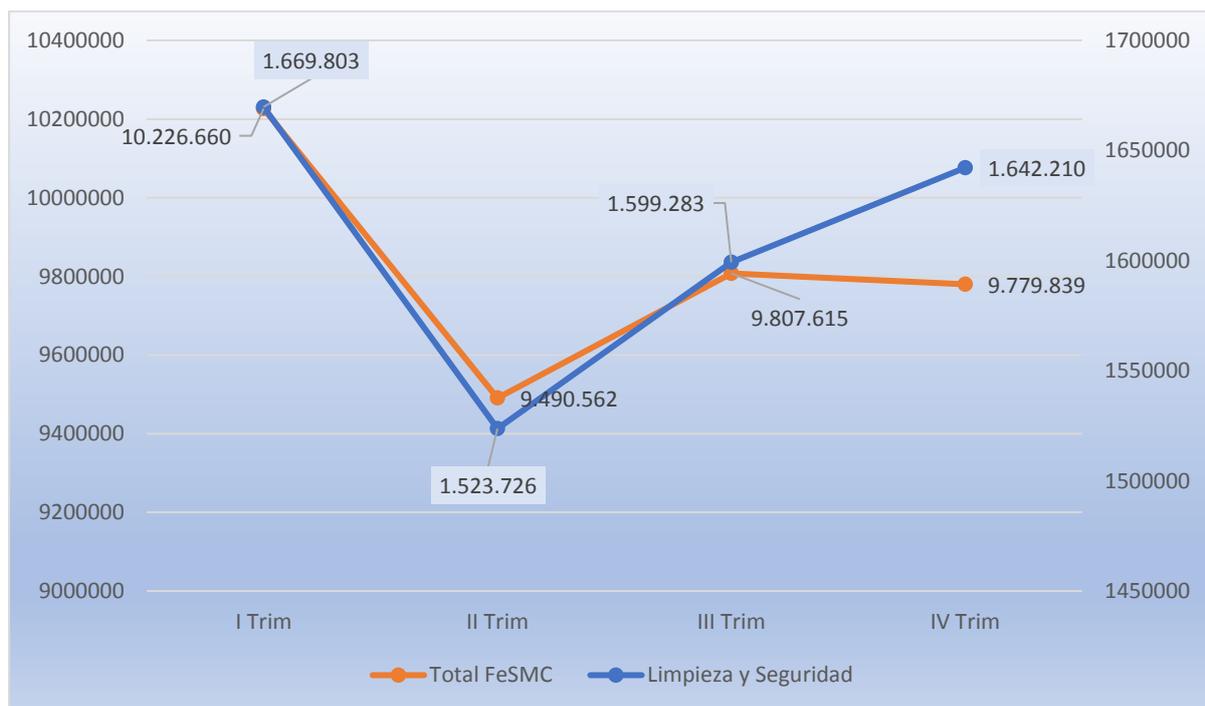
Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

### EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS OCUPADAS. SECTOR FINANCIERO, SEGUROS Y OFICINAS Y TOTAL FeSMC



Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

### EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS OCUPADAS. SECTOR LIMPIEZA Y SEGURIDAD Y TOTAL FeSMC



Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

### EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS OCUPADAS. SECTOR TRANSPORTES Y TOTAL FeSMC

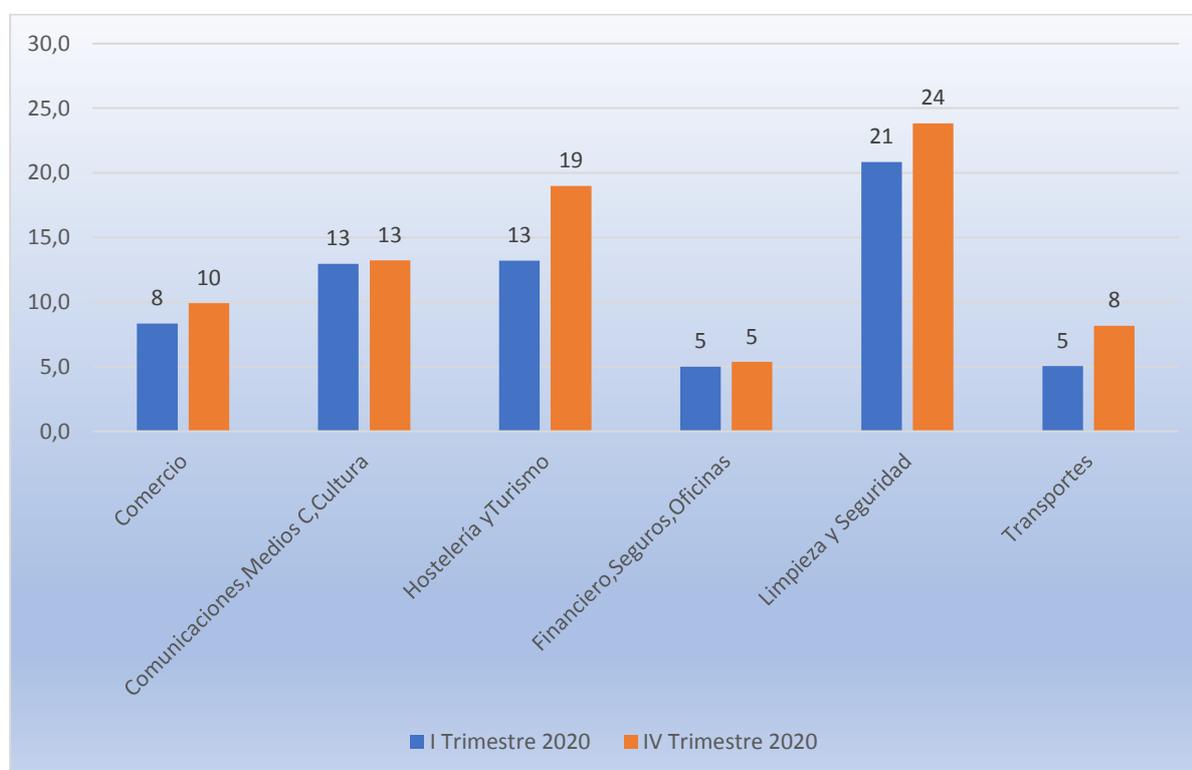


Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

Un factor adicional es la calidad del empleo. En general, **se produce un aumento del número de personas subempleadas por insuficiencia de horas<sup>1</sup>**. En el I Trimestre del año 2020, supusieron un 8,3 % de todas las personas ocupadas. Esa proporción ascendió hasta el 9,4 % a finales del año.

En el caso de las actividades de FeSMC, no sólo es mayor el número de personas ocupadas subempleadas, sino que también aumentan en mayor medida a lo largo de 2020 (del 10,7 % en el I Trimestre, al 12,8 % en el IV Trimestre).

### PROPORCIÓN DE PERSONAS OCUPADAS SUBEMPLEADAS POR INSUFICIENCIA DE HORAS EN LOS SECTORES DE FeSMC. I Y IV TRIMESTRES DE 2020



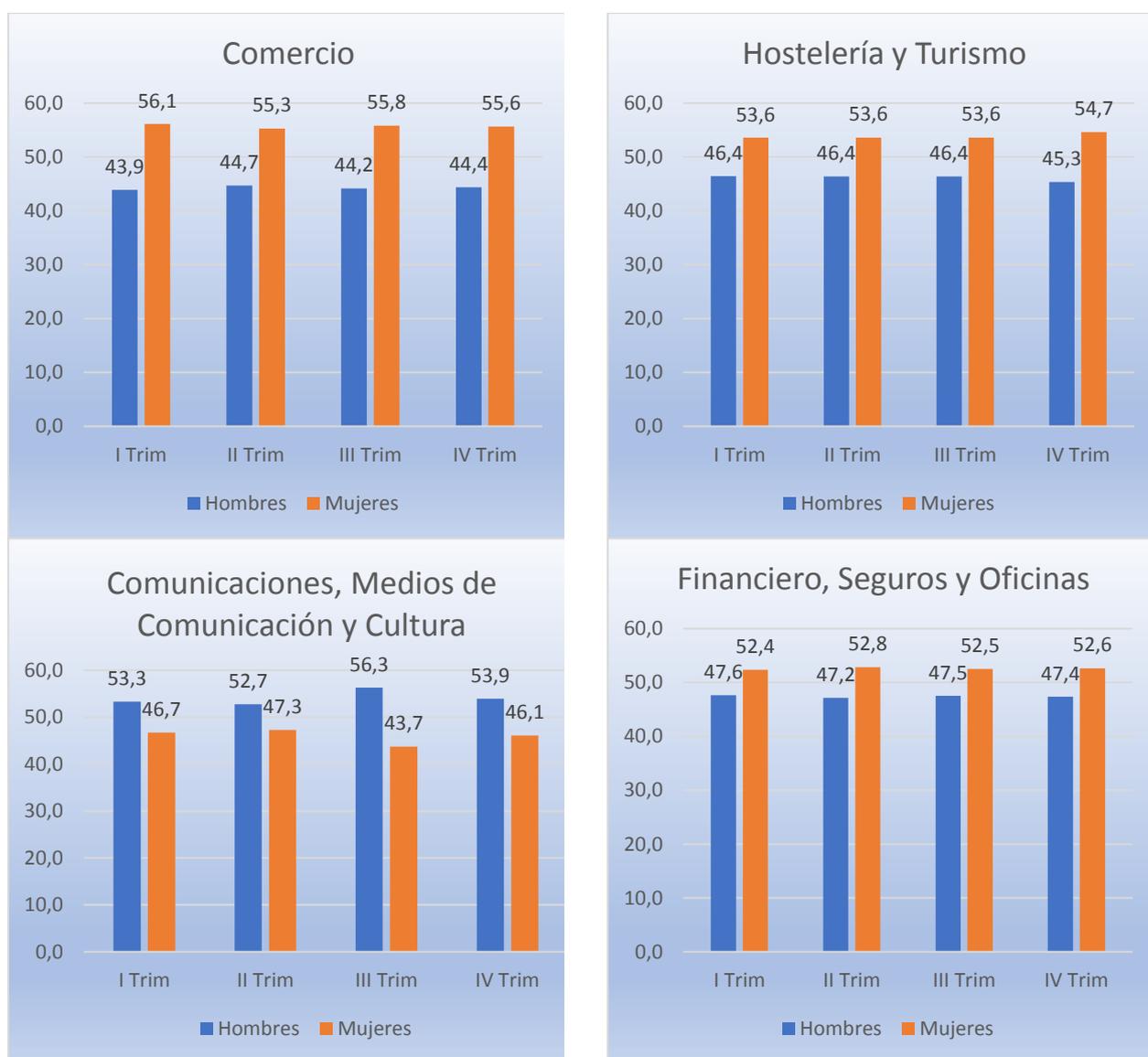
Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

<sup>1</sup> En la EPA española se consideran subempleadas por insuficiencia de horas a las personas ocupadas que desean trabajar más horas, que están disponibles para trabajarlas (en las dos semanas siguientes a la de referencia) o no pueden dejar su empleo actual debido al período de preaviso, siempre que sus horas efectivas trabajadas en la semana de referencia, tanto en el empleo principal como en el posible empleo secundario, sean inferiores a las horas semanales que habitualmente trabajan las personas ocupadas a tiempo completo de la rama de actividad en la que la persona subempleada tiene su empleo principal.

### 3. ESTRUCTURA DEL EMPLEO SEGÚN SEXO Y EDAD EN LOS SECTORES DE FeSMC

La estructura del empleo asalariado por sexo en cada uno de los sectores de la FeSMC no se ha visto alterado significativamente por la crisis sanitaria durante 2020. Con variaciones mínimas, destacan *Transportes*, en el que crece la proporción de mujeres asalariadas del 19,4 % al 20,9 % desde el I Trimestre al IV Trimestre. Y *Limpieza y Seguridad, Comercio y Hostelería y Turismo* donde crece mínimamente la proporción de hombres.

#### EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LAS PERSONAS ASALARIADAS SEGÚN TRIMESTRE, SEXO Y SECTOR DE FeSMC





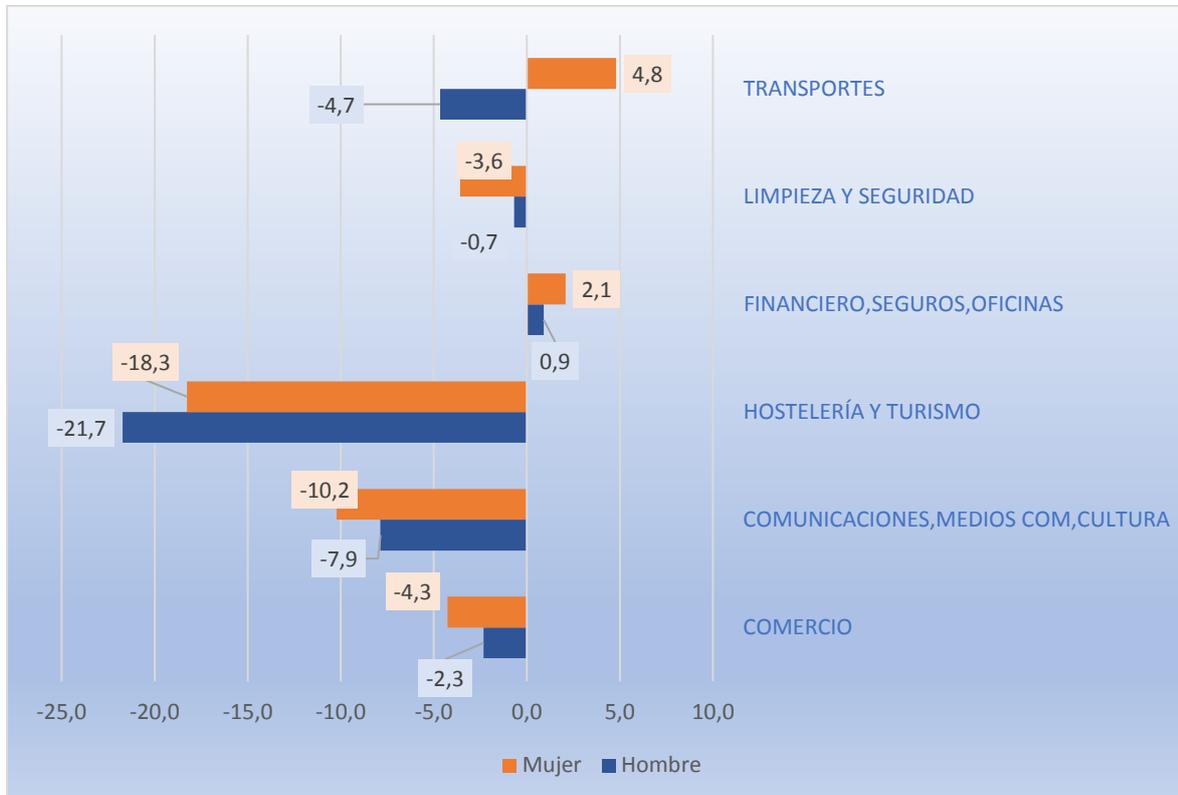
Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

La pérdida de empleo afecta de manera similar a hombres y mujeres, en términos globales. Sin embargo, en el único sector que tiene ganancia de empleo asalariado durante 2020 (*Financiero, Seguros y Oficinas*), el incremento se produce sobre todo por el aumento de mujeres asalariadas, en el que el empleo femenino asciende en un 2,1 % y el masculino en un 0,9 %.

En el resto de los sectores se produce pérdida tanto de empleo femenino como masculino. Destaca la pérdida de empleo femenino en *Hostelería* (18,3 % menos) y *Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura* (un 10,2 % menos) y, en menor medida, *Comercio y Limpieza y Seguridad*, con una pérdida de empleo femenino del 4,3 % y del 3,6 % respectivamente.

La mayor pérdida de empleo masculino se produce en *Hostelería y Turismo*, con un 21,7 %.

### TASA DE VARIACIÓN DE LAS PERSONAS ASALARIADAS (I-IV T 2020) SEGÚN SEXO Y SECTOR DE FeSMC



Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

**La crisis sanitaria impacta de forma desigual según la edad.** En el IT de 2020, un 30 % de las personas asalariadas en los sectores de FeSMC cuenta con menos de 35 años. En el siguiente Trimestre esa proporción se reduce al 28 % con una ligera recuperación en el III y IV Trimestre, período este último en el que se queda en el 29 %.

Entre el inicio del año y el final del año, como consecuencia de la pérdida de peso en el empleo de las personas más jóvenes se produce un aumento de la edad media de las plantillas. En concreto, la proporción de aquellas que cuentan con 55 años o más pasa del 14,1 % en el conjunto de los sectores de FeSMC al 15,1 % al final de 2020.

### EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LAS PERSONAS ASALARIADAS SEGÚN TRIMESTRE, GRUPOS DE EDAD Y SECTOR DE FeSMC

GRUPOS DE EDAD	Comercio	CMCYC	Hostelería y Turismo	Financiero, Seguros y Oficinas	Limpieza y Seguridad	Transportes	TOTAL
<b>Menos de 35</b>	32,6	40,3	39,5	29,7	18,4	21,7	30,3
<b>35 a 54</b>	56,5	48,6	48,7	59,3	57,2	61,5	55,6
<b>55 y más</b>	10,9	11,1	11,8	11,0	24,4	16,8	14,1
<b>Total I Trim</b>	<b>2.212.497</b>	<b>746.981</b>	<b>1.411.262</b>	<b>1.539.641</b>	<b>1.474.773</b>	<b>827.881</b>	<b>8.213.037</b>
<b>Menos de 35</b>	30,8	35,8	36,3	29,2	18,3	20,1	28,5
<b>35 a 54</b>	57,2	52,7	51,7	59,7	57,0	62,1	56,9
<b>55 y más</b>	12,0	11,5	12,0	11,1	24,7	17,8	14,6
<b>Total II Trim</b>	<b>2.059.198,5</b>	<b>633.490,9</b>	<b>1.198.344,3</b>	<b>1.502.974,7</b>	<b>1.325.486,6</b>	<b>760.362,3</b>	<b>7.479.857,3</b>
<b>Menos de 35</b>	31,1	36,3	38,8	28,5	19,5	20,9	29,2
<b>35 a 54</b>	57,7	52,1	49,1	59,9	55,5	61,1	56,2
<b>55 y más</b>	11,3	11,6	12,1	11,6	25,0	18,1	14,6
<b>Total III Trim</b>	<b>2.126.522,8</b>	<b>648.167,6</b>	<b>1.310.149,8</b>	<b>1.534.198,8</b>	<b>1.399.844,8</b>	<b>783.834,7</b>	<b>7.802.718,5</b>
<b>Menos de 35</b>	31,0	38,3	36,6	29,6	18,6	22,2	29,0
<b>35 a 54</b>	57,6	50,0	50,9	58,8	55,1	59,3	55,9
<b>55 y más</b>	11,4	11,7	12,4	11,6	26,3	18,5	15,1
<b>Total IV Trim</b>	<b>2.137.021,0</b>	<b>679.977,5</b>	<b>1.130.824,1</b>	<b>1.563.002,7</b>	<b>1.434.559,9</b>	<b>804.448,5</b>	<b>7.749.833,7</b>

Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

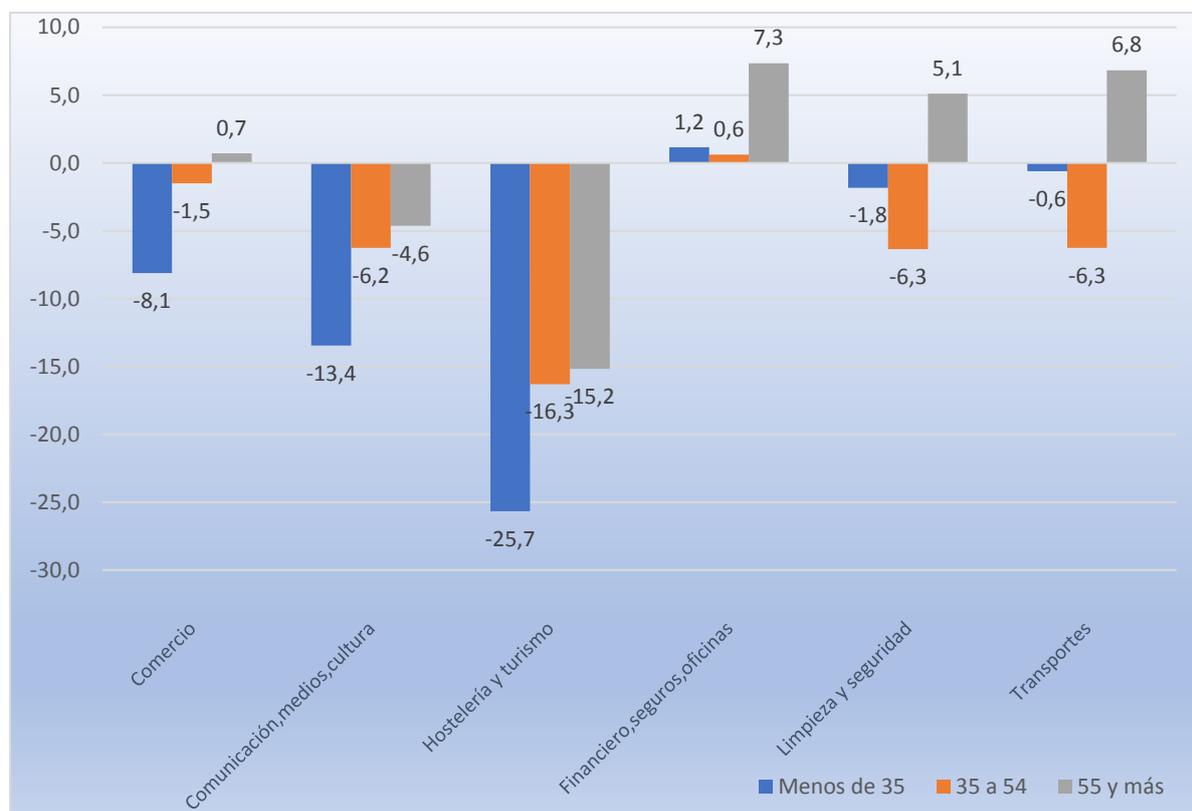
La proporción de personas más jóvenes (menores de 35 años) desciende de media en todos los sectores de FeSMC en 1,3 puntos porcentuales. Este retroceso es mayor en *Comunicaciones, Medios de comunicación y Cultura* y, sobre todo, en *Hostelería y Turismo*, en

los que la proporción de personas asalariadas más jóvenes desciende 2 y 2,9 puntos porcentuales respectivamente.

El aumento de la proporción de personas con 55 años y más destaca sobre todo en *Limpieza y Seguridad* (pasan de ser el 24,4 % en el IT al 26,3 % en el IVT) y en *Transportes* (del 16,1 % al 18,5 %).

Estos cambios, aunque mínimos, se producen en un solo año. Y tiene que ver con la disminución del empleo asalariado y salida, sobre todo de personas jóvenes, con contratos temporales en mayor número.

**TASAS DE VARIACIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS ASALARIADAS (I-IV T 2020)  
SEGÚN GRUPO DE EDAD Y SECTOR DE FeSMC**



Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

La proporción de personas jóvenes asalariadas es mucho mayor (al inicio del año) en los sectores de *Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura* y en *Hostelería y Turismo* en los que representan en esa fecha el 40 % aproximadamente.

Entre el primer y último Trimestre de 2020 el número de personas jóvenes menores de 35 años ha descendido en todos los sectores, excepto en el sector *Financiero, Seguros y Oficinas*. La disminución más dramática se produce en *Hostelería* (un 25,7 % menos de personas

jóvenes menores de 35 años), *Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura* (un 13,4 %) y *Comercio*, un 8,1 % menos. En estos tres sectores, excepto en *Comercio*, se produce también una pérdida de personas asalariadas con 55 años o más, aunque en mucha menor medida.

Las personas asalariadas de mayor edad (55 y más años) aumentan su número en los sectores de *Transportes* (6,8 % más de personas asalariadas con esa edad), *Limpieza y Seguridad* (un 5,1 % más) y en el sector *Financiero, Seguros y Oficinas* (un 7,3 % más).

La pérdida de empleo asalariado en el II Trimestre afectó especialmente a esos dos grupos de edad: los más jóvenes y los de mayor edad. Hay algunas diferencias sectoriales. La pérdida de empleo joven es especialmente acusada en *Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura*, así como en *Hostelería y Turismo* y *Transportes*. Las salidas de las personas de mayor edad afectan también en mayor medida en esos tres sectores.

La recuperación del III Trimestre beneficia en mayor medida a las personas jóvenes. Especialmente en *Hostelería y Turismo*, y *Limpieza y Seguridad*. Y ligeramente en *Comercio*. Pero las personas mayores de 55 años apenas recuperan empleo asalariado en el sector de *Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura* y pierden presencia en *Comercio* y en *Hostelería y Turismo*. Sólo *Transportes* y *Limpieza y Seguridad* ven crecer el empleo asalariado de las personas mayores de 55 años de forma significativa en el III Trimestre.

#### 4. LA EVOLUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN LAS OCUPACIONES

El análisis de los cambios en la estructura ocupacional es de utilidad para avanzar en la exploración no sólo de los efectos de la pérdida de empleo que se ha producido durante el año 2020 y cómo ha afectado a los distintos perfiles profesionales, sino que también es un indicador de los cambios que puedan producirse como resultado de procesos de reestructuración de las actividades productivas, aunque un año es un período muy corto para avanzar conclusiones consistentes al respecto.

En cualquier caso, la crisis si bien ha afectado a todos los perfiles profesionales, ha tenido un impacto mayor en aquellas personas que ocupaban puestos de menor cualificación en los que concurren también condiciones de mayor precariedad.

Los sectores incluidos en FeSMC cuentan con una estructura ocupacional diversa. Así, la proporción de Técnicos (Superiores y de Apoyo) es mayoritaria en el sector de *Comunicaciones, Medios de comunicación y Cultura* -el 67,2 % del empleo asalariado en el I Trimestre). Al final de año, el sector cuenta con un 14,5 % menos de Titulados superiores y un 4 % menos de Técnicos de Apoyo.

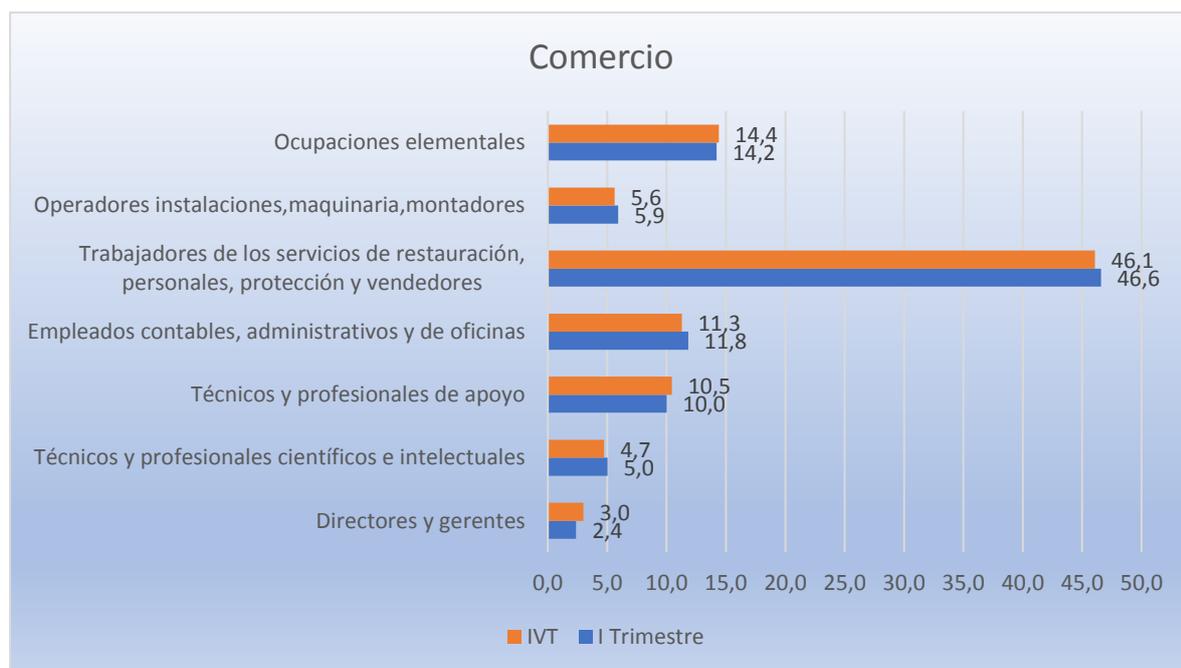
Con una estructura similar, pero con una incidencia mayor de personas empleadas administrativas está el sector *Financiero, Seguros y Oficinas* (60,5 % de titulados superiores y medios) y 30 % de empleados administrativos. En este sector, en el que no hay pérdida de empleo (en números globales), al final del año cuenta con una menor proporción de ocupaciones elementales (un 40,6 % menos), mientras que aumentan los Directivos y los Técnicos de apoyo.

Los niveles de cualificación varían significativamente en el resto de los sectores. El 60 % de las personas asalariadas de *Hostelería y Turismo* son Trabajadores cualificados de los servicios. Y un 17 % son personas con Ocupaciones elementales. En este sector la pérdida de empleo afecta a todas las ocupaciones. En términos relativos, la mayor disminución afecta a las personas con la ocupación de Técnicos de Apoyo (un 52 % menos) y a aquellas con ocupaciones elementales (un 24,3 % menos).

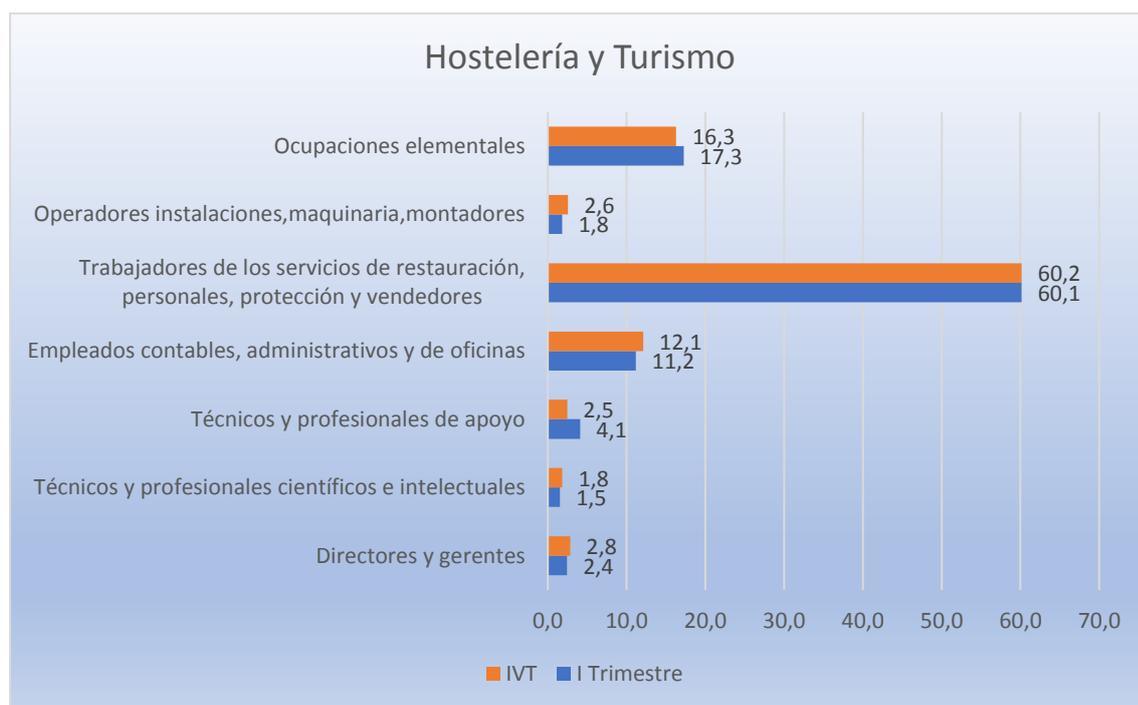
*Comercio* es el sector que más se le parece, con un 47 % de personas cualificadas de los servicios, un 14,2 % de personas con ocupaciones elementales y un 12 % de empleadas administrativas. A final de año, la pérdida de personas ocupadas en el sector ha afectado sobre todo a las personas que desempeñaban su trabajo como Cualificados del sector servicios (un 8,2 % menos) y a las que trabajaban como Administrativos y Titulados superiores (un 7,7 % y un 9 % menos respectivamente), mientras que aumenta el número de directivos.

En el sector de *Limpieza y Seguridad*, el 58 % de las personas asalariadas tiene ocupaciones elementales (y un 28 % son trabajadores/as cualificadas de los servicios). Entre las primeras se produce un descenso del 6,7 %; entre las segundas aumenta su número, a finales de 2020, en un 3,2 %.

Finalmente, el empleo en el sector de *Transportes* se distribuyó, a inicios del año 2020 entre un 47,2 % de conductores/as, un 18,4 % personal administrativo y un 12 % personal con ocupaciones elementales. Entre los primeros se reduce el número de personas asalariadas en un 3 %; el número de las personas que trabaja como administrativos aumenta ligeramente y el de las personas con baja cualificación disminuye un 4,4 %, mientras que aumenta el número de Directivos y de Técnicos Superiores y Medios.



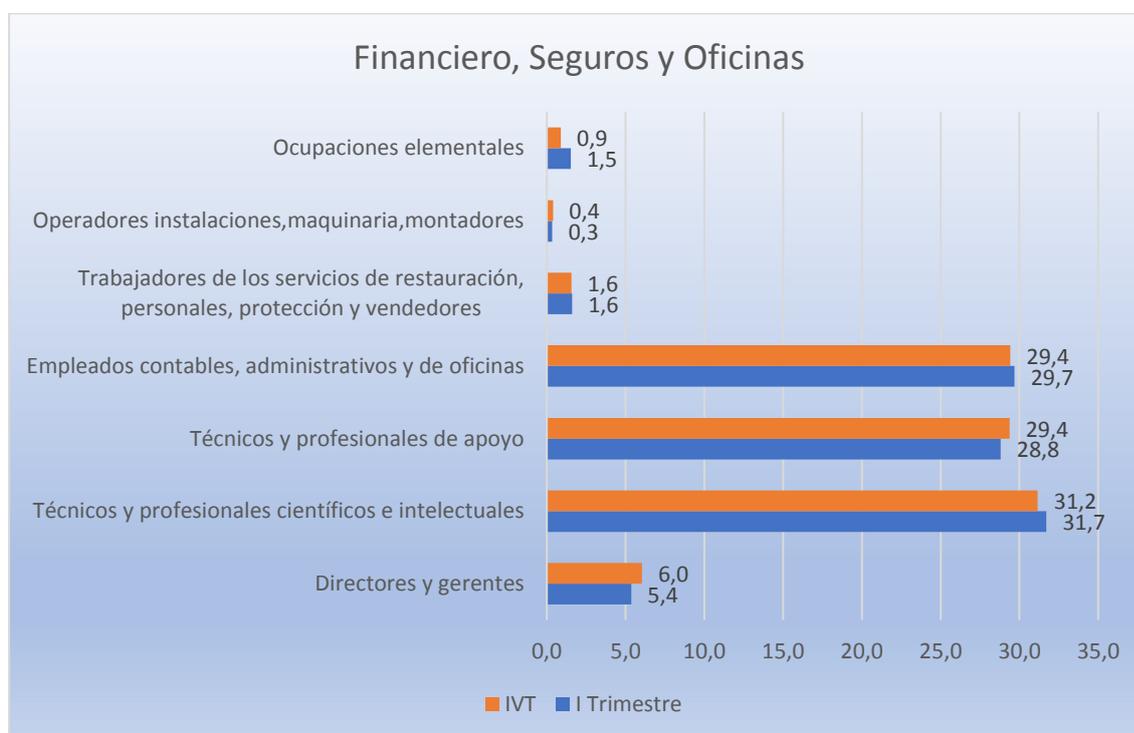
Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.



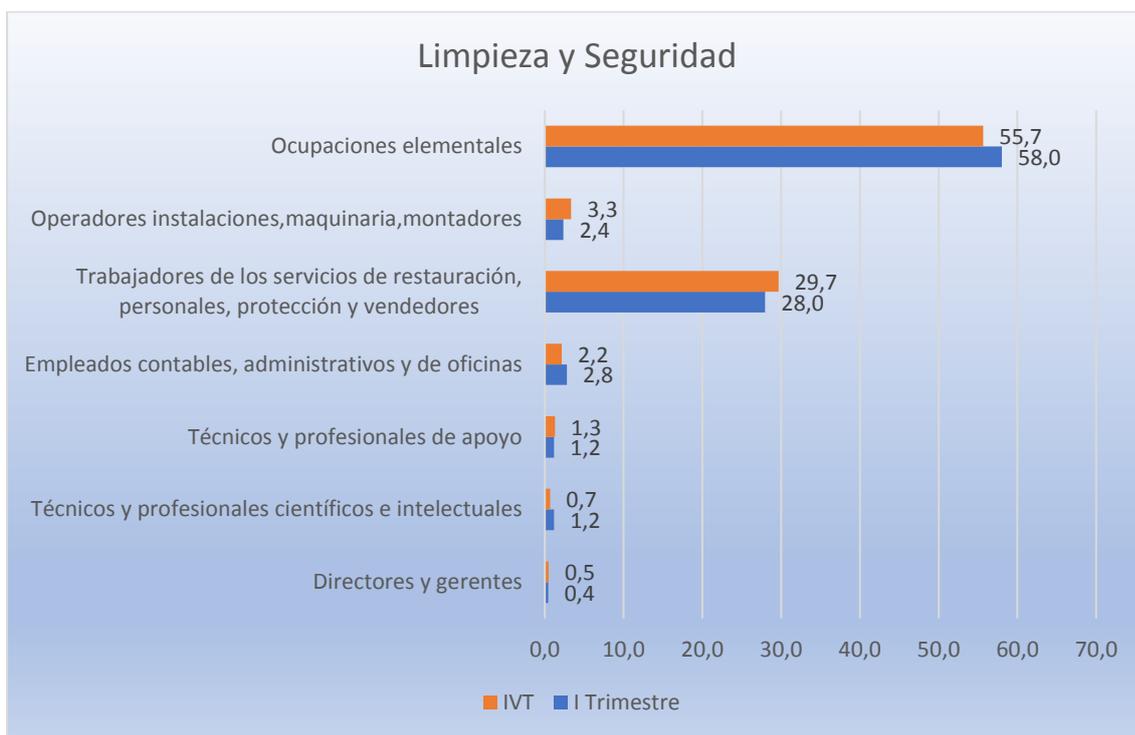
Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.



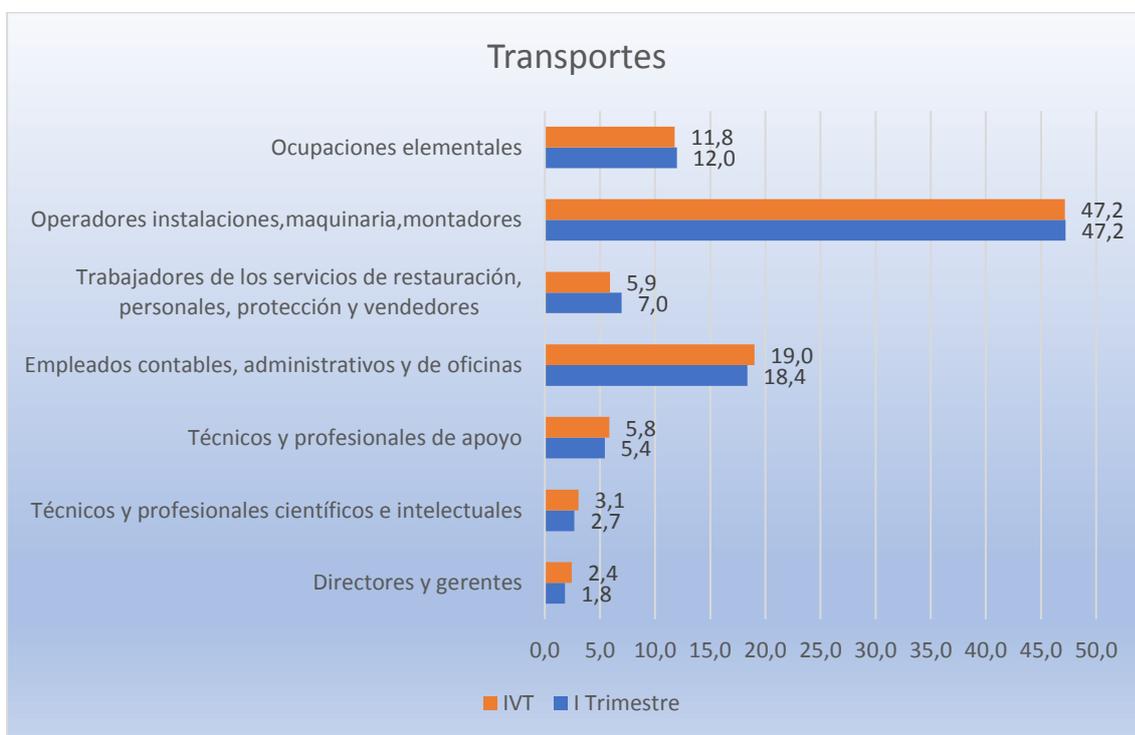
Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.



Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.



Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.



Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

**NÚMERO DE PERSONAS ASALARIADAS SEGÚN OCUPACIÓN Y SECTOR DE FeSMC EN EL IT-2020.  
VARIACIÓN I-IV T-2020**

OCUPACIONES	Nº PERSONAS ASALARIADAS IT 2020 SEGÚN SECTOR FeSMC*						Total	TV (%) I-IV Trim
	1	2	3	4	5	6		
<b>Directores y gerentes</b>	52.693	31.767	34.459	82.704	6.406	15.201	223.230	9,4
<b>Técnicos y profesionales científicos e intelectuales</b>	111.344	295.140	21.675	488.141	17.023	22.217	955.541	-6,3
<b>Técnicos y profesionales de apoyo</b>	221.292	207.097	57.877	443.458	17.300	44.999	992.023	-1,8
<b>Empleados contables, administrativos y de oficinas</b>	261.457	83.256	157.667	457.185	41.078	152.086	1.152.729	-4,3
<b>Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores</b>	1.030.874	56.985	848.819	24.669	412.413	57.614	2.431.374	-8,8
<b>Operadores instalaciones, maquinaria, montadores</b>	131.172	10.962	25.871	5.345	34.687	391.041	599.079	-1,5
<b>Ocupaciones elementales</b>	314.225	26.814	243.571	23.298	855.968	99.055	1.562.931	-9,1
<b>TOTAL</b>	<b>2.212.498</b>	<b>746.981</b>	<b>1.411.263</b>	<b>1.539.641</b>	<b>1.474.773</b>	<b>827.882</b>	<b>8.213.038</b>	<b>-5,6</b>

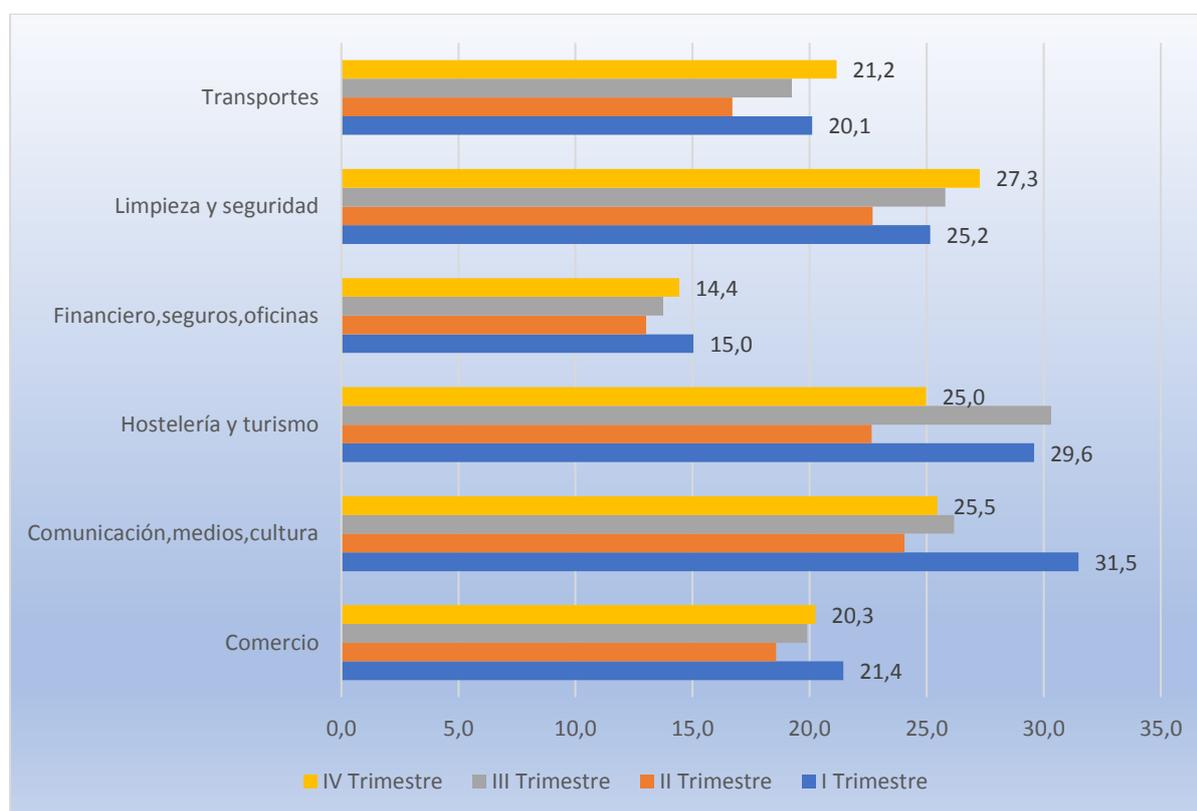
Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia. \*1 Comercio/2 Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura /3 Hostelería y Turismo/ 4 Financiero, Seguros y Oficinas/5 Limpieza y Seguridad/ 6 Transportes.

## 5. LA TEMPORALIDAD REFUERZA EL IMPACTO NEGATIVO DE LA CRISIS EN EL EMPLEO

A inicios del año 2020, la tasa de temporalidad en el conjunto de los sectores de FeSMC ascendió al 23,1 % -I Trimestre-. Por encima, el sector de *Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura* (31,5 %); *Hostelería* (29,6 %) y *Limpieza y Seguridad* (25,2 %).

El impacto de la crisis sanitaria en el II Trimestre del año provoca una bajada generalizada de la tasa de temporalidad en todos los sectores, especialmente en *Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura* y *Hostelería y Turismo*. En ambos se pierde un 35,2 % de las personas con contrato temporal en el II Trimestre del año. Una pérdida a la que se suma la salida de un 6 % aproximada de empleo asalariado con contrato indefinido en cada uno de ellos.

### EVOLUCIÓN DE LA TASA DE TEMPORALIDAD POR TRIMESTRE Y SECTOR DE FeSMC



Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

Los sectores *Financiero, Seguros y Oficinas*, junto con *Limpieza y Seguridad* y *Comercio* son los que pierden en ese II Trimestre un menor número de personas asalariadas con contrato temporal (por debajo del 20 %). La pérdida de empleo indefinido destaca sobre todo en el sector de *Limpieza y Seguridad* (un 7,2 % menos).

La ligera recuperación del empleo en el III Trimestre se produce fundamentalmente con empleo temporal (especialmente en *Hostelería y Turismo* y *Limpieza y Seguridad*). Sólo en *Comercio y Financiero*, *Seguros y Oficinas* se produce una recuperación de empleo indefinido de poco más de un uno por ciento.

En el IV Trimestre el comportamiento difiere más entre los sectores (respecto al III Trimestre). En global se pierde un 2,2 % de empleo temporal y un 0,3 % de empleo indefinido. La práctica totalidad del empleo temporal que se pierde en los últimos tres meses del año 2020 corresponde a *Hostelería y Turismo*, sector en el que también se pierde empleo indefinido en ese mismo período. En el resto se produce un incremento de las contrataciones temporales, especialmente en *Transportes*.

Por lo que respecta al empleo indefinido, destaca el mayor incremento en *Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura* (5,9 %).

A finales del año 2020, en el conjunto de los sectores se produce una pérdida del 11,7 % de empleo temporal y de un 3,8 % de empleo indefinido. El sector de *Hostelería y Turismo* acapara, con diferencia, las mayores pérdidas en ambas formas de empleo. Otros como, *Financiero, Seguros y Oficinas* termina el año con una disminución del número de personas asalariadas con contrato temporal y un aumento de las que tienen una relación laboral de carácter indefinido (en torno a un 2 % en ambos casos).

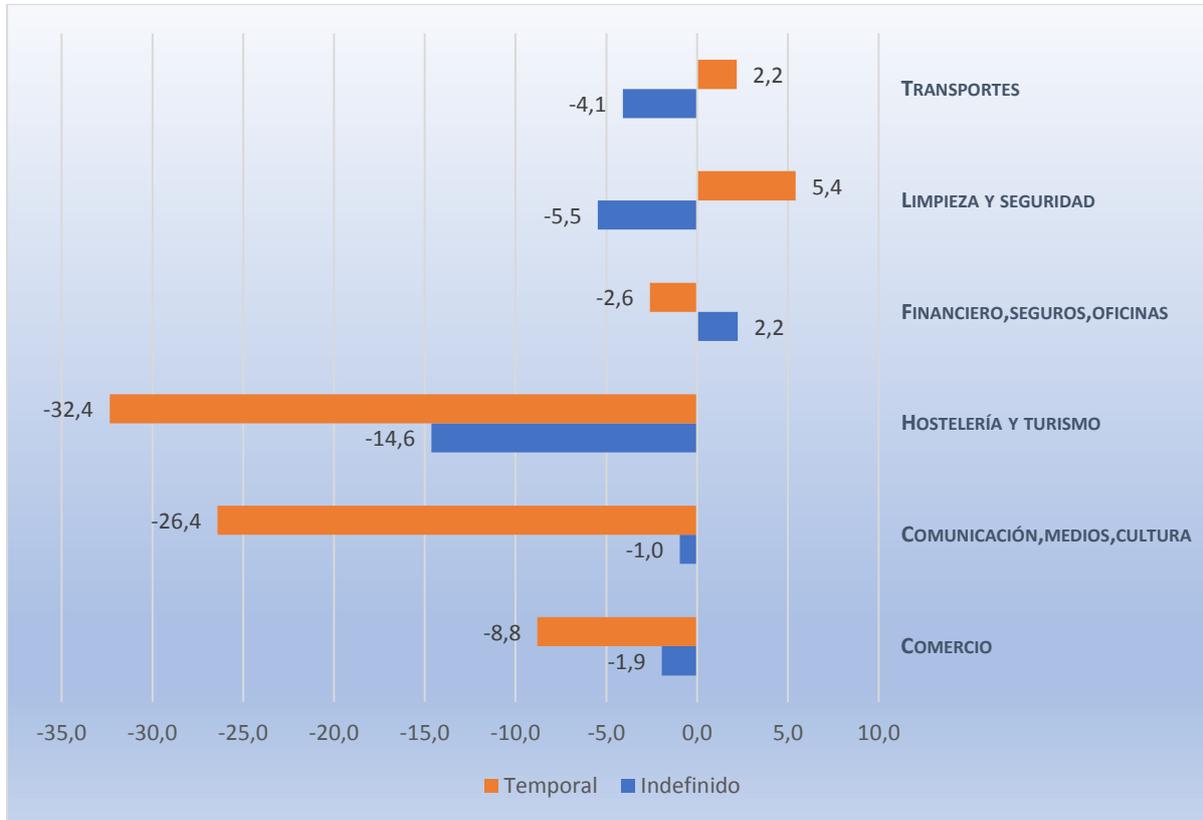
El comportamiento opuesto se observa en *Limpieza y Seguridad* y en *Transportes*. En estos sectores el año acaba con una pérdida de empleo indefinido respecto al inicio del año y un incremento del número de personas asalariadas de carácter temporal.

#### DISTRIBUCIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS ASALARIADAS SEGÚN TRIMESTRE, TIPO DE CONTRATO Y SECTOR DE FeSMC

SECTORES	I TRIMESTRE		II TRIMESTRE		III TRIMESTRE		IV TRIMESTRE	
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
<b>Comercio</b>	1.738.027	474.470	1.676.982	382.216	1.703.531	422.992	1.704.270	432.751
<b>Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura</b>	511.790	235.192	481.094	152.397	478.517	169.651	506.888	173.089
<b>Hostelería y Turismo</b>	993.781	417.482	926.875	271.469	913.035	397.115	848.417	282.407
<b>Financiero, Seguros y Oficinas</b>	1.308.044	231.597	1.307.235	195.739	1.323.286	210.913	1.337.422	225.581
<b>Limpieza y Seguridad</b>	1.103.846	370.927	1.024.701	300.785	1.038.737	361.108	1.043.474	391.086
<b>Transportes</b>	661.369	166.513	633.410	126.952	633.049	150.786	634.304	170.144
<b>TOTAL</b>	<b>6.316.857</b>	<b>1.896.181</b>	<b>6.050.298</b>	<b>1.429.559</b>	<b>6.090.155</b>	<b>1.712.564</b>	<b>6.074.775</b>	<b>1.675.058</b>

Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

### TASA DE VARIACIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS ASALARIADAS (I-IVT-2020) SEGÚN TIPO DE CONTRATO Y SECTOR DE FeSMC



Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

## 6. PERSONAS ASALARIADAS QUE NO TRABAJARON EN LA SEMANA DE REFERENCIA

En la Encuesta de Población Activa se pregunta a las personas ocupadas si han trabajado la semana anterior (de referencia) y la razón en caso de que no lo hicieran<sup>2</sup>. Esta cifra muestra una aproximación al impacto de los ERTE en los diferentes sectores de actividad.

En el primer Trimestre del año, estuvieron ausentes del trabajo un 9,5 % de las personas asalariadas. En el segundo Trimestre del año 2020, con la declaración del estado de alarma, el porcentaje de personas que estuvieron ausentes del trabajo aumentó hasta el 30,6 %.

A partir del segundo Trimestre, el de mayor impacto, esa proporción disminuye progresivamente en el III Trimestre (17,7 %) y en el IV Trimestre (10,8 %).

El mayor impacto del segundo Trimestre se produce en *Hostelería y Turismo* (un 69,3 % de las personas asalariadas no trabajaron la semana de referencia) y en *Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura* (31,3 %).

A finales del año 2020, todavía un 26,2 % de las personas trabajadoras de *Hostelería y Turismo* no trabajaron la semana de referencia.

### PORCENTAJE DE PERSONAS ASALARIADAS QUE NO FUERON A TRABAJAR LA SEMANA DE REFERENCIA SEGÚN TRIMESTRE Y SECTOR DE FeSMC

SECTOR	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE
<b>Comercio</b>	9,0	27,9	14,9	8,8
<b>Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura</b>	10,7	31,3	21,3	9,8
<b>Financiero, Seguros y Oficinas</b>	7,2	11,6	20,2	5,9
<b>Hostelería y Turismo</b>	13,8	69,3	20,9	26,2
<b>Limpieza y Seguridad</b>	9,1	24,6	14,4	7,9
<b>Transportes</b>	7,8	23,8	17,6	10,3
<b>TOTAL</b>	<b>9,5</b>	<b>30,6</b>	<b>17,7</b>	<b>10,8</b>

Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

<sup>2</sup> Las personas ausentes de su trabajo por causa de enfermedad o accidente, vacaciones o licencia de maternidad, así como los ausentes en la semana de referencia como estar disfrutando una excedencia por nacimiento de un hijo, tener jornada de verano u horario flexible, estar desempeñando actividades de representación sindical, mal tiempo, paro parcial por razones técnicas o económicas, expediente de regulación de empleo, estar en huelga o conflicto laboral, haber recibido enseñanza o formación fuera del establecimiento, razones personales o responsabilidades familiares se consideran asalariadas si el empleador les paga al menos el 50 por ciento de su sueldo o si van a reincorporarse a su empleo en los próximos tres meses. Se consideran personas ausentes de su trabajo, aquellas que, habiendo ya trabajado en su empleo actual, estén ausentes del mismo durante la semana de referencia y mantengan un estrecho vínculo con él. La fuerza de este vínculo se determina de acuerdo con la creencia del entrevistado en reincorporarse o no a la empresa y de acuerdo con el periodo de ausencia o la percepción o no de algún tipo de remuneración.

Las razones de esas ausencias van variando a lo largo de los Trimestres. En el primer Trimestre del año 2020, el 31,5 % de las ausencias estuvieron motivadas *por Enfermedad, Accidente o incapacidad temporal*. Esta causa de ausencia fue mayor en *Transportes* (41,2 %), *Limpieza y Seguridad* (38,5 %) y *Comercio* (36,3 %).

La segunda causa más importante de las ausencias en ese primer Trimestre fueron las *vacaciones o días de permiso* que alcanzó en el conjunto de sectores de FeSMC el 27,6 %. En el sector *Financiero, Seguros y Oficinas*, la proporción fue del 40,2 %.

El segundo Trimestre del año supuso un cambio radical en las motivaciones de las ausencias, que como hemos visto se incrementaron notablemente. El 57 % se debió a *expedientes de regulación de empleo*<sup>3</sup> y el 22 % a *paros parciales*. Esta última causa, alcanzó el 39,4 % en *Limpieza y Seguridad*. El motivo de encontrarse en un *expediente de regulación de empleo* llegó hasta el 72,7 % de las ausencias de *Hostelería y Turismo* y al 59,5 % de *Comercio*.

Este último motivo, siguió siendo la razón que motivó el mayor número de ausencias en el III Y IV Trimestre en el sector de *Hostelería y Turismo* (51,9 % y 64,7 % respectivamente).

Poco más de la mitad de las ausencias del III Trimestre responden a *vacaciones o permisos* (el 53,2 %), un motivo que predomina en todos los sectores excepto en *Hostelería y Turismo*.

En el último Trimestre del año, los *expedientes de regulación de empleo* y las *enfermedades, accidentes de trabajo o IT* acaparan entre ambas el 79 % de las motivaciones que dieron lugar a ausencias laborales. La primera sigue predominando en *Hostelería y Turismo* (64,7 %), pero también en *Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura* (38,6 %).

Las *enfermedades, accidentes de trabajo o IT* son el motivo del 45 % de las ausencias en *Comercio* y el 56,8 % en *Limpieza y Seguridad* en el IV Trimestre.

---

<sup>3</sup> El ítem correspondiente a expediente de regulación de empleo no distingue el tipo de expediente.

**PORCENTAJE DE PERSONAS ASALARIADAS QUE NO FUERON A TRABAJAR LA SEMANA DE REFERENCIA SEGÚN TRIMESTRE, MOTIVO Y SECTOR DE FeSMC**

TRIM	SECTOR	Vacaciones o días de permiso	Permiso por nacimiento	Enfermedad, accidente o incapacidad temporal	Paro parcial por razones técnicas o económicas	Expediente de regulación de empleo
<b>I T</b>	Comercio	24,7	6,2	36,3	10,8	17,7
	Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura	30,7	7,2	21,0	23,6	12,2
	Hostelería y Turismo	24,6	2,8	20,9	19,2	29,5
	Financiero, Seguros y Oficinas	40,2	11,4	34,8	8,2	1,7
	Limpieza y Seguridad	26,0	4,2	38,5	19,6	7,1
	Transportes	23,1	5,3	41,2	17,5	9,6
	<b>Total</b>	<b>27,6</b>	<b>5,8</b>	<b>31,5</b>	<b>15,9</b>	<b>15,3</b>
<b>II T</b>	Comercio	5,1	3,2	14,5	16,2	59,5
	Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura	4,0	3,1	9,9	24,2	57,5
	Hostelería y Turismo	0,8	0,8	5,5	19,6	72,7
	Financiero, Seguros y Oficinas	5,6	8,2	26,3	17,8	38,2
	Limpieza y Seguridad	5,7	1,1	23,1	39,4	29,0
	Transportes	7,4	1,2	21,9	21,4	45,3
	<b>Total</b>	<b>3,7</b>	<b>2,2</b>	<b>13,5</b>	<b>22,0</b>	<b>57,1</b>
<b>III T</b>	Comercio	55,1	4,3	20,8	2,5	14,7
	Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura	62,0	5,1	10,6	3,7	18,0
	Hostelería y Turismo	14,9	1,6	19,4	10,2	51,9
	Financiero, Seguros y Oficinas	76,8	6,3	9,6	1,1	3,5
	Limpieza y Seguridad	60,1	1,1	26,8	1,8	8,0
	Transportes	53,0	2,8	25,2	2,1	14,6
	<b>Total</b>	<b>53,2</b>	<b>3,7</b>	<b>18,3</b>	<b>3,7</b>	<b>18,9</b>
<b>IV T</b>	Comercio	25,1	6,5	45,0	1,2	19,3
	Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura	20,8	7,1	27,6	2,7	38,6
	Hostelería y Turismo	7,5	2,4	17,1	6,5	64,7
	Financiero, Seguros y Oficinas	45,1	9,9	34,2	0,6	8,1
	Limpieza y Seguridad	22,5	2,9	56,8	1,1	13,6
	Transportes	28,8	2,3	38,4	1,7	26,8
	<b>Total</b>	<b>20,8</b>	<b>4,6</b>	<b>33,6</b>	<b>3,2</b>	<b>35,6</b>

Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

## 7. HORAS DE TRABAJO

Los efectos de la crisis sanitaria en el empleo se manifiestan también en las horas efectivas trabajadas en la semana de referencia. Si a lo largo del año la variación de la media de horas pactadas ha sido mínima (un ligero incremento en el III Trimestre hasta las 36,95 horas semanales para volver a bajar en el IV Trimestre).

El impacto se evidencia más en las horas efectivas. El año comenzó con una media de 33,12 horas, para bajar en el segundo Trimestre a las 25,36 horas semanales. A partir del III Trimestre ascienden hasta llegar a las 31,82 horas a final del año.

### HORAS PACTADAS, HORAS HABITUALES Y HORAS EFECTIVAS EN LOS SECTORES DE FeSMC



Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

## 8. LAS PERSONAS ASALARIADAS DE ORIGEN EXTRANJERO

Los sectores de FeSMC ocupan una proporción significativa de personas de nacionalidad extranjera. A inicio de 2020, del total de personas asalariadas un 16,2 % era extranjera.

Esa proporción era del 25,9 % en *Hostelería y Turismo* y del 27 % en *Limpieza y Seguridad*.

La proporción de personas asalariadas se reduce ligeramente a lo largo del año. En el último Trimestre esa proporción se queda en el 15,9 %. Y los dos sectores mencionados mantienen la misma proporción de personas trabajadoras de origen extranjero.

No obstante, el empleo asalariado de nacionalidad extranjera se ha visto afectado en mayor medida por la pérdida de empleo generalizada. Así, si de media el empleo asalariado disminuye en el conjunto de sectores de FeSMC un 7 %, las personas de origen extranjero disminuyen un 11 % en *Comercio*, un 15 % en *Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura* y un 21 % en *Hostelería*.

En el sector *Financiero, Seguros y Oficinas*, que cuenta con la menor proporción de personas asalariadas de nacionalidad extranjera, aumenta su número en un 28 %. Con este incremento, su proporción en el empleo asalariado pasa del 6,5 % en el I Trimestre al 8,2 % en el IV Trimestre.

### NÚMERO DE PERSONAS ASALARIADAS EN EL IT-2020, PORCENTAJE DE PERSONAS ASALARIADAS DE NACIONALIDAD EXTRANJERA Y VARIACIÓN (I-IVT-2020) SEGÚN SECTOR DE FeSMC

SECTOR	PERSONAS ASALARIADAS	% PERSONAS ASALARIADAS EXTRANJERAS				VARIACIÓN
		IT	II T	III T	IV T	
<b>Comercio</b>	2.212.498	11,94	11,64	10,77	11,05	-11
<b>Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura</b>	746.981	12,81	12,65	11,81	11,97	-15
<b>Hostelería y Turismo</b>	1.411.263	25,92	25,05	27,48	25,52	-21
<b>Financiero, Seguros y Oficinas</b>	1.539.641	6,51	6,45	7,37	8,22	28
<b>Limpieza y Seguridad</b>	1.474.773	27,04	26,48	25,26	27,27	-2
<b>Transportes</b>	827.882	12,46	9,93	11,26	12,84	0
<b>TOTAL</b>	<b>8.213.038</b>	<b>16,17</b>	<b>15,29</b>	<b>15,64</b>	<b>15,86</b>	<b>-7</b>

Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

## 9. EL IMPACTO DE LA CRISIS EN LAS CC.AA.

Andalucía, Cataluña, Comunidad Valenciana y Madrid acaparan el 63,8 % de las personas asalariadas en las actividades de FeSMC a inicios del año 2020, una proporción que se mantiene a final de 2020.

Entre todas ellas se pierden 310.772 personas asalariadas. El 41 % en la Comunidad de Madrid. Si en el conjunto de los sectores hay una disminución del 5,6 % de empleo asalariado, las mayores pérdidas a lo largo del año se producen en Canarias, que pierde un 24 % del empleo asalariado en las actividades de FeSMC.

Las pérdidas de empleo en el sector de *Comercio* tienen un mayor alcance territorial dada la presencia generalizada de este sector en todos los territorios. En el II Trimestre, destacan las pérdidas de empleo (en términos relativos) en este sector en Canarias, Murcia y La Rioja.

En el sector de *Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura*, las mayores pérdidas en términos relativos se producen en Baleares, Canarias, Cataluña y Comunidad Valenciana. Pero la pérdida también está extendida en la práctica totalidad de los territorios.

El empleo en el sector de *Hostelería y Turismo* se resiente especialmente en las comunidades en las que el turismo tiene un mayor peso, pero en términos relativos hay comunidades que pierden una proporción muy significativa de empleo como Navarra, Extremadura, Castilla-La Mancha o Cantabria.

Las personas asalariadas en el sector *Financiero, Seguros y Oficinas* representa un 18,7 % y se trata del único sector que experimenta un ligero crecimiento de empleo asalariado (un 1,5 %). Los mayores incrementos de empleo entre el inicio y el final del año se observan en Navarra, Cantabria, Extremadura y Galicia. En las comunidades con un mayor peso de este sector como Cataluña o Madrid, se produce un incremento del 6 % en la primera y un descenso del 3,2 % en la segunda.

Con un peso similar al anterior, el sector de *Limpieza y Seguridad* experimenta en todo el año una pérdida del 2,7 %. Especialmente en comunidades como Cataluña y Canarias; Madrid pierde un 3,2 %. Otras comunidades como País Vasco, las dos Castillas o Extremadura cierran el año con un saldo positivo respecto al primer trimestre de 2020.

Finalmente, en el sector de *Transportes*, se producen pérdidas significativas de empleo asalariado, entre enero y diciembre de 2020, en la Comunidad Valenciana, Andalucía, Cataluña o Madrid. Pero frente a una pérdida, en el total nacional, de un 2,8 % de personas asalariadas, se producen incrementos en comunidades como Canarias, Castilla-La Mancha, Galicia o Asturias.

### DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LAS PERSONAS ASALARIADAS EN EL IT-2020 SEGÚN CC.AA. Y SECTOR DE FeSMC Y VARIACIÓN (I-IVT-2020)

CC.AA.	Comercio	CMCYC	Hostelería y Turismo	Financiero, Seguros y Oficinas	Limpieza y Seguridad	Transportes	TOTAL	TV I - IV T
Andalucía	29,3	6,9	20,0	14,7	18,5	10,6	14,8	-6,6
Aragón	29,3	9,3	14,6	15,5	19,0	12,4	2,4	-8,7
Asturias	31,1	7,4	14,7	18,7	20,5	7,7	1,8	-3,0
Baleares	25,0	7,9	26,3	14,8	16,9	9,1	2,7	4,8
Canarias	26,9	5,2	38,1	8,1	13,3	8,4	6,1	-24,4
Cantabria	30,1	8,1	17,6	14,6	20,9	8,7	1,0	-8,6
Castilla y León	28,3	7,4	17,7	19,9	17,1	9,6	3,9	-1,1
Castilla-La Mancha	27,1	6,8	14,2	17,7	16,6	17,6	3,2	3,5
Cataluña	25,5	10,5	15,6	19,7	18,3	10,5	18,0	-5,6
Comunidad Valenciana	34,0	7,9	16,6	14,4	16,8	10,2	10,5	-2,2
Extremadura	32,4	8,7	19,9	13,2	18,0	7,8	1,3	4,2
Galicia	27,9	9,7	15,1	17,7	18,3	11,3	4,7	-0,5
Madrid	20,7	11,8	12,2	28,1	18,4	8,8	20,5	-7,6
Murcia	39,1	6,2	11,0	14,4	19,0	10,3	2,7	0,8
Navarra	23,7	9,8	17,8	18,9	19,9	9,8	1,1	-9,9
País Vasco	22,6	12,8	13,5	21,6	19,8	9,8	4,4	-2,6
La Rioja	34,8	7,7	14,9	12,8	20,2	9,6	0,5	-3,4
Ceuta	28,0	7,7	22,5	4,2	32,9	4,7	0,1	-10,7
Melilla	30,0	5,7	14,9	10,6	22,8	15,9	0,1	-6,4
<b>Total (%)</b>	<b>26,9</b>	<b>9,1</b>	<b>17,2</b>	<b>18,7</b>	<b>18,0</b>	<b>10,1</b>	<b>100</b>	<b>-5,6</b>
<b>Total (abs)</b>	<b>2.212.498</b>	<b>746.981</b>	<b>1.411.263</b>	<b>1.539.641</b>	<b>1.474.773</b>	<b>827.882</b>		

Fuente: Ficheros anonimizados. I, II, III y IV Trimestre de la EPA 2020. Elaboración propia.

## 10. CONCLUSIONES

El análisis de la evolución del empleo durante el año 2020 tiene por objeto mostrar el diferente impacto en los sectores de FeSMC de la crisis sanitaria provocada por la COVID-19. Para ello se toma en consideración los datos de la Encuesta de Población Activa de cada uno de los Trimestres.

**La irrupción de la crisis sanitaria supuso la pérdida de poco más de 730.000 empleos en el conjunto de actividades incluidas en FeSMC**, un impacto mayor que en el conjunto de la actividad económica.

Entre el inicio y el final del año 2020, la mayor pérdida de empleo se produce en el sector de *Hostelería y Turismo* (un 17,2 % menos de ocupados). Le sigue, con una pérdida neta de empleo a lo largo del año el sector de *Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura* (un 6,8 % menos). El resto de los sectores acaban también con saldo negativo, pero menor: *Comercio*, un 3,2 % menos; *Limpieza y Seguridad* y *Transportes* pierden un 1,7 % y un 1,9 % de personas ocupadas respectivamente. El único sector que finaliza el año con un saldo positivo, es el *Financiero, Seguros y Oficinas*, que gana un 2,8 % de personas ocupadas.

**Se produce un aumento del número de personas subempleadas por insuficiencia de horas.** En el I Trimestre del año 2020, supusieron un 8,3 % de la ocupación. Esa proporción ascendió hasta el 9,4 % a finales del año. En el caso de las actividades de FeSMC, no sólo es mayor el número de personas ocupadas subempleadas, sino que también aumenta en mayor medida a lo largo de 2020 (del 10,7 % en el I Trimestre al 12,8 % en el IV Trimestre).

La estructura del empleo asalariado por sexo en cada uno de los sectores de FeSMC no se ha visto alterada significativamente por la crisis sanitaria durante 2020. **La pérdida de empleo afecta de manera similar a hombres y mujeres, en términos globales.** Sin embargo, en el único sector que tiene ganancia de empleo asalariado durante 2020 (*Financiero, Seguros y Oficinas*), el incremento se produce sobre todo por el aumento de mujeres asalariadas (2,1% frente a una subida del 0,9% del empleo masculino).

La crisis sanitaria impacta de forma desigual según la **edad**. En el IT de 2020, un 30 % de las personas asalariadas en los sectores de FeSMC cuenta con menos de 35 años. En el IV Trimestre se queda en el 29 %. Como consecuencia, aumenta la proporción de las personas que cuentan con 55 años o más, que pasa de representar el 14,1 % en el conjunto de los sectores de FeSMC al 15,1 % al final de 2020.

**La pérdida de empleo asalariado en el II Trimestre afectó especialmente a esos dos grupos de edad: los más jóvenes y los de mayor edad.** Hay algunas diferencias sectoriales. La pérdida de empleo joven es especialmente acusada en *Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura*, así como en *Hostelería y Turismo* y *Transportes*. Las salidas de las personas de mayor edad afectan también en mayor medida en esos tres sectores.

**La recuperación del III Trimestre beneficia en mayor medida a las personas jóvenes.** Especialmente en *Hostelería y Turismo*, y *Limpieza y Seguridad*. Y ligeramente en *Comercio*.

Pero las personas mayores de 55 años apenas recuperan empleo asalariado en el sector de *Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura* y pierden presencia en *Comercio* y en *Hostelería y Turismo*. Sólo *Transportes y Limpieza y Seguridad* ven crecer el empleo asalariado de las personas mayores de 55 años de forma significativa en el III Trimestre.

La **estructura ocupacional** de los sectores de FeSMC varía significativamente según sector. **El mayor número de salidas afecta sobre todo a las personas con ocupaciones elementales**, que representan una proporción significativa del empleo en *Limpieza y Seguridad* y *Hostelería*. En este último y en *Comercio*, las personas trabajadoras cualificadas del sector servicios se ven afectadas por un mayor número de salidas. En el sector *Financiero, Seguros y Oficinas*, aunque se produce a final de año una ganancia, las salidas afectan en mayor medida a las personas con la ocupación de Administrativos/as, que también salen en mayor proporción en el sector de *Transportes*.

En este último sector y en el de *Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura* se producen mayores salidas de los Técnicos (pierden el empleo un mayor número de técnicos superiores que de medios).

En el conjunto de sectores, con la excepción de *Hostelería y Turismo* y *Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura* se produce un incremento, al final de año, de directores y gerentes.

Los sectores de FeSMC ocupan una proporción significativa de **personas de nacionalidad extranjera**. A inicio de 2020, del total de personas asalariadas un 16,2% era extranjera. Esa proporción era del 25,9 % en *Hostelería y Turismo* y del 27 % en *Limpieza y Seguridad*.

**El empleo asalariado de nacionalidad extranjera se ha visto afectado en mayor medida por la pérdida de empleo generalizada**. Así, si de media el empleo asalariado disminuye en el conjunto de sectores de FeSMC un 7 %, las personas de origen extranjero disminuyen un 11 % en *Comercio*, un 15 % en *Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura* y un 21 %, en *Hostelería y Turismo*.

En el sector *Financiero, Seguros y Oficinas*, que cuenta con la menor proporción de personas asalariadas de nacionalidad extranjera, aumenta su número en un 28 %.

**La temporalidad tiene una alta incidencia en los sectores de FeSMC (23 % en el I Trimestre)**. Las personas con contrato temporal son las primeras que han perdido el empleo lo que produce una bajada de la tasa de temporalidad. En el conjunto, y a lo largo del año 2020, se pierde un 11,7 % de empleo temporal y un 3,8 % de empleo indefinido.

El sector de *Hostelería y Turismo* acapara, con diferencia, las mayores pérdidas en ambas formas de empleo. Otros como, *Financiero, Seguros y Oficinas* termina el año con una disminución del número de personas asalariadas con contrato temporal y un aumento de las que tienen una relación laboral de carácter indefinido (en torno a un 2 % en ambos casos).

El comportamiento opuesto se observa en *Limpieza y Seguridad* y en *Transportes*. En estos sectores el año acaba con una pérdida de empleo indefinido respecto al inicio del año y un incremento del número de personas asalariadas de carácter temporal.

**El impacto de los expedientes de regulación temporal de empleo** se deja notar en el número de personas que faltaron al trabajo en el II Trimestre, en el que un 30,6 % no trabajaron en la semana de referencia (en el I Trimestre el porcentaje fue del 9,5 %). Cuando termina el año, el número de personas que se ausentaron del trabajo fue del 10,8 %.

Las causas difieren: en el primer Trimestre el motivo de la mayoría de las ausencias fue motivada por vacaciones o permisos, mientras que, en el segundo, la razón radicó en expedientes de regulación de empleo o paros parciales.

Esta razón siguió siendo el motivo de las ausencias de las personas trabajadoras en *Hostelería y Turismo* y *Comercio* durante el tercer y cuarto Trimestres. Y también en *Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura*.

A finales de año, la incidencia de ausencias motivadas por enfermedades (o accidentes o IT) son el motivo del 45 % de las ausencias en *Comercio* y del 56,8 % de las que se produjeron en *Limpieza y Seguridad*.

La debilidad de la recuperación a partir del III Trimestre no sólo se manifiesta en el recurso a la contratación temporal, el número de personas trabajadoras con insuficiencia de horas, o la persistencia de un buen número de las que aún permanecen afectados por un ERTE. También se refleja en la disminución del número medio de horas efectivas trabajadas, que pasa de 33,12 horas en el I Trimestre a 31,82 en el último Trimestre del año. A ello habría que añadir el aumento de la incidencia de accidentes y/o enfermedades.

MÁS  
MÁS  
MÁS

VAMOS A MÁS

Más participación • Más cercanía • Más eficacia

[www.fesmcutg.org](http://www.fesmcutg.org)